

## DIE BEWERBUNG

Welche Informationen wir für Ihre  
Bewerbung benötigen

## 1. Wählen Sie das Passende Change-Maker-Thema

Bitte wählen Sie die Rubrik für Ihre Bewerbung. Welcher der drei Change Maker passt am besten zu Ihrem Konzept.



### Change Maker I: Leadership

*Diese Kategorie fokussiert sich auf innovative Ansätze in Führung, Zusammenarbeit und Organisationsstrukturen.*



### Change Maker II: Personal & Zukunftskompetenzen

*Dieser Rubrik geht es um Konzepte zur Bewältigung des demografischen Wandels, Personalstrategie und Kompetenzentwicklung.*



### Change Maker III: Zukunftstechnologien

*In dieser Rubrik werden innovative Digitalisierungsprojekte mit Fokus auf moderne Technologien bewertet.*

## 2. Allgemeine Informationen zum Projekt

Projekt

BEHÖRDE/UNTERNEHMEN/ORGANISATION\*

PROJEKTNAME\*

*Bitte geben sie uns den kurzen, prägnanten Titel des Projekts, des Ansatzes oder der Lösung.*

KURZE PROJEKTBESCHREIBUNG\*

*Bitte beschreiben Sie in maximal 175 Wörtern den Kern Ihres Projekts oder Konzepts. Strukturieren Sie Ihre Antwort in folgende Bereiche:*

- Ziel des Projekts
- Vorgehen
- Ergebnisse
- Strategischer Beitrag für Ihre Organisation

noch 175 Wörter möglich

## DIE BEWERBUNG

Welche Informationen wir für Ihre  
Bewerbung benötigen



### 3. Kontaktdaten zur Ansprechperson

Ansprechperson	
Bitte nennen Sie uns eine Ansprechperson.	
ANREDE - Bitte auswählen -	VORNAME* NACHNAME*
POSITION / FUNKTION*	ORGANISATIONSEINHEIT*
E-MAIL*	TELEFON

### 4. Eine etwas ausführlichere Beschreibung des Projekts

A. Konzept
PROJEKTBESCHREIBUNG*
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 150px; width: 100%;"></div>
<small>Bitte beschreiben Sie das Konzept Ihres Projekts, Ihres Ansatzes oder Ihrer Lösung in Kurzform. <span style="float: right;">noch 400 Wörter möglich</span></small>

## DIE BEWERBUNG

Welche Informationen wir für Ihre  
Bewerbung benötigen



### 5a. Ausführungen zur Wirkungsweise – Change Maker I: Leadership

#### B. Wirkung

##### KLARHEIT VON VISION UND STRATEGIE\*

Fragen: Welche übergeordnete Vision verfolgt Ihr Projekt, und wie wird diese kommuniziert? Wie leitet sich die Strategie konkret aus der Vision ab? Welche kurz-, mittel- und langfristigen Ziele wurden definiert, und wie sind diese messbar?

noch 200 Wörter möglich

##### INNOVATIVES LEADERSHIP\*

Fragen: Wie fördert Ihr Ansatz neue Denkweisen und kreative Lösungen? Welche Führungskultur wird etabliert, um Innovation zu ermöglichen? Welche Rolle spielen Führungskräfte in der Umsetzung und Skalierung des Projekts?

noch 200 Wörter möglich

##### ORGANISATORISCHE TRANSFORMATION\*

Fragen: Inwiefern verändert das Projekt bestehende Strukturen, Prozesse oder Rollen? Welche Herausforderungen in der Organisation werden durch das Projekt adressiert?

noch 200 Wörter möglich

##### MITARBEITERBETEILIGUNG UND AGILITÄT\*

Fragen: Wie werden Mitarbeitende aktiv in den Veränderungsprozess einbezogen? Welche Methoden und Tools werden genutzt, um agile Arbeitsweisen zu unterstützen? Gibt es Anreize oder Maßnahmen, um eine innovationsfreundliche Unternehmenskultur zu fördern?

noch 200 Wörter möglich

##### NACHHALTIGKEIT DER VERÄNDERUNG\*

Fragen: Welche langfristigen Maßnahmen werden getroffen, um den Erfolg des Projekts sicherzustellen? Wie wird sichergestellt, dass die Veränderungen über die Implementierung hinaus Bestand haben? Welche Metriken oder KPIs werden genutzt, um den nachhaltigen Erfolg zu messen?

noch 200 Wörter möglich

## DIE BEWERBUNG

Welche Informationen wir für Ihre  
Bewerbung benötigen



## 5b. Ausführungen zur Wirkungsweise – Change Maker II: Personal & Zukunftskompetenzen

### B. Wirkung

#### INNOVATIVER UMGANG MIT DEMOGRAFISCHEN HERAUSFORDERUNGEN\*

Fragen: Wie adressiert Ihr Projekt die Herausforderungen des demografischen Wandels (z. B. Fachkräftemangel, alternde Belegschaft)? Welche Maßnahmen fördern eine generationenübergreifende Zusammenarbeit und Wissensweitergabe? Wie wird die Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeitender langfristig sichergestellt?

noch 200 Wörter möglich

#### WEITERENTWICKLUNG DER ZUKUNFTSKOMPETENZEN\*

Fragen: Welche Kompetenzen sind für die Zukunft besonders relevant, und wie werden diese im Unternehmen gefördert? Wie wird sichergestellt, dass Mitarbeitende (lebenslang) lernen und sich an neue Anforderungen anpassen können? Welche Rolle spielen digitale Kompetenzen und neue Technologien in der Kompetenzentwicklung?

noch 200 Wörter möglich

#### ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT UND TALENTGEWINNUNG\*

Fragen: Wie stärkt Ihr Projekt die Position Ihres Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber? Welche Maßnahmen werden ergriffen, um Fachkräfte zu gewinnen und langfristig zu binden? Welche Rolle spielen Unternehmenskultur, Werte und Purpose in der Talentgewinnung?

noch 200 Wörter möglich

#### FLEXIBLE UND ZUKUNFTSORIENTIERTE ARBEITSMODELLE\*

Fragen: Welche flexiblen Arbeitsmodelle (z. B. Remote Work, hybride Modelle, Job Sharing) werden durch Ihr Projekt unterstützt? Inwiefern trägt Ihr Ansatz zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bei? Welche technologischen und organisatorischen Voraussetzungen wurden geschaffen, um flexible Arbeitsweisen zu ermöglichen?

noch 200 Wörter möglich

#### NACHHALTIGKEIT UND PERSONALSTRATEGIE\*

Fragen: Inwiefern berücksichtigt Ihre Personalstrategie ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeitsaspekte? Welche Maßnahmen werden ergriffen, um langfristig eine nachhaltige Personalentwicklung zu gewährleisten? Welche langfristigen Auswirkungen erwarten Sie durch Ihr Projekt auf die Unternehmenskultur und die Beschäftigungssicherung?

noch 200 Wörter möglich

## DIE BEWERBUNG

Welche Informationen wir für Ihre  
Bewerbung benötigen



### 5c. Ausführungen zur Wirkungsweise – Change Maker III: Zukunftstechnologien

#### B. Wirkung

##### INNOVATION DER TECHNOLOGIE\*

Fragen: Welche neuen oder verbesserten Technologien kommen in Ihrem Projekt zum Einsatz? Inwiefern unterscheidet sich Ihr technologischer Ansatz von bestehenden Lösungen? Wie fördert Ihr Projekt technologische Weiterentwicklung und disruptives Denken?

noch 200 Wörter möglich

##### NUTZEN FÜR VERWALTUNG UND GESELLSCHAFT\*

Fragen: Welche konkreten Vorteile bringt Ihr Projekt für öffentliche Verwaltungen und / oder Bürger\*innen? Wie verbessert Ihre Lösung Effizienz, Transparenz oder Bürgernähe in der Verwaltung? Inwiefern trägt Ihr Projekt zur Digitalisierung und Modernisierung öffentlicher Dienstleistungen bei? Wie wird die Akzeptanz und Nutzung durch Bürger\*innen sichergestellt?

noch 200 Wörter möglich

##### DATENSTRATEGIE UND SICHERHEIT\*

Fragen: Welche Ansätze verfolgt Ihr Projekt zur sicheren und verantwortungsvollen Nutzung von Daten? Wie werden Datenschutz, Datensouveränität und Compliance mit gesetzlichen Vorgaben sichergestellt? Welche Technologien oder Maßnahmen wurden implementiert, um Cybersecurity-Risiken zu minimieren?

noch 200 Wörter möglich

##### INTEROPERABILITÄT UND SKALIERBARKEIT\*

Fragen: Wie gut kann Ihre Lösung mit bestehenden Systemen und Standards integriert werden? Welche offenen Schnittstellen oder Standards werden unterstützt? Inwiefern kann die Lösung auf andere Anwendungsfälle oder Organisationen übertragen werden?

noch 200 Wörter möglich

##### NACHHALTIGKEIT UND LANGFRISTIGE NUTZUNG\*

Fragen: Wie wird sichergestellt, dass das Digitalisierungsprojekt langfristig betrieben und weiterentwickelt wird? Welche Maßnahmen wurden getroffen, um den ökologischen Fußabdruck der Technologie zu minimieren? Inwiefern trägt Ihr Projekt zur Reduzierung von Ressourcenverbrauch oder Emissionen bei? Welche Strategien gibt es, um technologische Abhängigkeiten oder künftige Innovationszyklen zu berücksichtigen?

noch 200 Wörter möglich

## DIE BEWERBUNG

Welche Informationen wir für Ihre  
Bewerbung benötigen



## 6. Informationen zur Umsetzung

C. Umsetzung

FORTGESCHRITTENER UMSETZUNGSGRAD\*

*Frage: Wie weit ist das Projekt bereits fortgeschritten, und welche Meilensteine wurden erreicht?*

<input type="radio"/> Planungsphase	<input type="radio"/> Pilotphase	<input type="radio"/> In Umsetzung
<input type="radio"/> Weit fortgeschritten	<input type="radio"/> Abgeschlossen	

WAS WAREN BESONDERE HERAUSFORDERUNGEN BEI DER UMSETZUNG/VERÄNDERUNGEN? UND WIE WURDEN DIESE BEWÄLTIGT?\*

<input type="checkbox"/> Zu wenig Personal	<input type="checkbox"/> Dynamik im rechtlich-politischen Umfeld	<input type="checkbox"/> Zu wenig Haushaltsmittel
<input type="checkbox"/> Dysfunktionale Governance	<input type="checkbox"/> Technische Hürden	<input type="checkbox"/> Unklare Zielsetzung / Strategie
<input type="checkbox"/> Sonstige		

## 7. PDF-Upload (Optional)

Weitere Angaben/Upload (Optional)

DOKUMENTATION/ANHANG

*Haben Sie weitere Unterlagen, Links, Grafiken oder Videos, die Ihr Projekt veranschaulichen? Bitte laden Sie diese als Anhang hoch oder fügen Sie die Links in Ihr PDF ein. (Max. 10MB)*  
© Anforderungen/Einschränkungen